

ETICKÝ KODEX

společnosti INTERNOVA - CZ GmbH, spol. s r.o.

I. Preambule – Základní hodnoty společnosti a cíl etického kodexu

Mezi základní hodnoty společnosti INTERNOVA - CZ GmbH, spol. s r.o. patří vzájemná úcta, důvěra, respekt, slušnost, vytváření pozitivních mezilidských vztahů a dodržování vysokých zásad profesionality, a to ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům, investorům i veřejnosti.

Vedení společnosti si je plně vědomo svojí společenské odpovědnosti a deklaruje, že se bude těmito hodnotami a morálními standardy řídit v rámci rozhodovacích procesů a stejně tak zavazuje i svoje zaměstnance k jejich dodržování při každodenní činnosti.

Cílem tohoto etického kodexu je dosáhnout:

- Ve vztahu k zaměstnancům pozitivního pracovního prostředí s přátelskou atmosférou a s nulovou tolerancí jakékoliv formy diskriminace s ohledem na podporu osobního i profesního rozvoje našich zaměstnanců.
- Ve vztahu k zákazníkům a obchodním partnerům dlouhodobých partnerských vztahů založených na vzájemné důvěře, respektu a profesionalitě.
- Ve vztahu k veřejnosti posílení a udržení dobrého jména a pověsti společensky odpovědné firmy směřující k udržitelnému rozvoji odvětví podnikání.

II. Principy společnosti ve vztahu k zaměstnancům a jeho ochraně

Společnost INTERNOVA - CZ GmbH, spol. s r.o. deklaruje, že ve vztahu k zaměstnancům bude uplatňovat tyto principy:

- Při všech činnostech nadřazujeme ochranu života a zdraví ostatním zájmům. Společnost poskytuje zaměstnancům osobní ochranné prostředky na základě vyhodnocení rizik jednotlivých činností, provádí pravidelná školení BOZP, požární ochrany a zacházení s NCHLaS dle platné legislativy a podnikových směrnic.
- Rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, státní příslušnost, náboženství nebo ideologii, zdravotní postižení, věk nebo sexuální identitu.
- Nulovou toleranci k jakýmkoliv formám obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku či zastrašování.
- Právo zaměstnanců na lidskou důstojnost, soukromí a ochranu osobnosti.
- Důraz na vytváření přívětivého a důstojného pracovního prostředí založeného na pozitivních mezilidských vztazích, přátelské atmosféře a vzájemné důvěře.
- Podpora dalšího profesního i osobního rozvoje zaměstnanců.
- Společnost se zavazuje k dodržování lidských práv a práv dětí. Jako společnost, která ctí a podporuje etické normy, jsme připraveni bojovat proti všem formám práce dětí a mladistvých, které porušují české i mezinárodní právní předpisy a standardy.

III. Principy společnosti v oblasti ochrany životního prostředí a udržitelného rozvoje

- Společnost dodržuje všechny předpisy na ochranu životního prostředí.
- Při všech činnostech společnosti chrání životní prostředí.
- Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.
- Společnost zavádí a využívá obnovitelné zdroje pro pokrytí energetických potřeb.
- Společnost se hlásí k odpovědnému zacházení s přírodními zdroji a podporujeme využívání technologií šetrných k životnímu prostředí za účelem dosažení cílů v oblasti udržitelnosti.

VI. Standardy chování zaměstnanců

Vedoucí zaměstnanci jsou vzorem morálních a etických hodnot pro ostatní zaměstnance a jsou odpovědní za dodržování Etického kodexu u podřízených zaměstnanců. Společnost INTERNOVA - CZ GmbH, spol. s r.o. vyžaduje od svých zaměstnanců dodržování následujících principů chování:

V oblasti lidských práv a mezilidských vztahů

- Dodržujeme lidská práva a základní svobody, především právo na život a zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svobodu myšlení, náboženského vyznání a projevu.
- Ctíme svobodu slova a v našem jednání uplatňujeme zásady kolegiality a spolupráce.
- Vzájemně se respektujeme a chováme úctu ke svým kolegům.
- Dodržujeme obecné zásady slušnosti, dobrých mravů a čestného jednání.
- Případné kritické podněty vůči spolupracovníkům jsou podávány věcně, korektně a na základě objektivních podkladů.
- K ostatním zaměstnancům i dalším osobám, se kterými v rámci plnění pracovních povinností vstoupíme do kontaktu, zachováváme za všech okolností rovný přístup bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, státní příslušnost, náboženství nebo ideologii, zdravotní postižení, věk nebo sexuální identitu.
- Bereme na vědomí, že jakákoliv forma obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku, zastrašování, ať už fyzického či verbálního charakteru, je absolutně nepřijatelná.

V oblasti dodržování právních předpisů a dalších závazných norem

- Ve všech oblastech své pracovní činnosti dodržujeme obecně závazné právní předpisy (zákony, vyhlášky, nařízení atd.), jakož i všechny vnitropodnikové předpisy a nařízení zaměstnavatele.
- Zaujímáme stanovisko nulové tolerance k páčání jakékoli trestné činnosti, a to nejen, když je páčána jménem nebo ve prospěch společnosti INTERNOVA - CZ GmbH, spol. s r.o., ale rovněž směrem k třetím subjektům.
- V rámci plnění každodenních pracovních povinností dbáme na ochranu oprávněných zájmů zaměstnavatele.
- Zavazujeme se k principům udržitelnosti a dodržujeme předpisy na ochranu bezpečnosti práce, zdraví a životního prostředí.
- V souladu s vnitřními předpisy chráníme veškerý hmotný i nehmotný majetek společnosti před znehodnocením, zejména před poškozením, odcizením, plýtváním či zneužitím.

V oblasti střetu zájmů a boje proti korupci

- V rámci našeho rozhodování zaujímáme pozici nestrannosti a podporujeme férovou hospodářskou soutěž. Snažíme se zabránit zneužití postavení kohokoliv k získání neoprávněného prospěchu.
- Snažíme se vyvarovat situací, které by vzbuzovaly dojem o existenci střetu zájmů.
- Bezodkladně informujeme zaměstnavatele o všech mimopracovních aktivitách a vztazích, které by mohly být posuzovány jako střet zájmů (další výdělečná činnost, soukromé aktivity včetně politických funkcí apod.).
- Dary a drobné pozornosti přijímáme a poskytujeme s obezřetností pouze za předpokladu, že jsou v daném případě posouzeny jako vhodné. V případě pochybností se obracíme na příslušný nadřízený útvar.

V oblasti komunikace s médii a veřejností

- Zachováváme loajalitu vůči společnosti, chráníme dobré jméno a pověst zaměstnavatele.
- Vyjádření médiím podáváme pouze za předpokladu, že jsme k tomu pověřeni. Případné dotazy ze strany médií předáváme pověřené osobě.
- Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem společnosti a nesdílíme interní informace společnosti nebo jejích obchodních partnerů.

V oblasti osobní údaje a ochrana soukromí

- S osobními údaji je třeba nakládat řádně a právo na ochranu soukromí musí být vždy dodržováno.
- S osobními údaji týkajícími se třetích osob, ať již zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů a jiných osob, je třeba nakládat s vědomím toho, že smějí být zpřístupněny oprávněným osobám v rozsahu, v němž je třeba uvedené informace znát, a v souladu s příslušnou legislativou.
- Osobní údaje musí být shromažďovány, zpracovávány a sdíleny pouze pro stanovené, legitimní a požadované účely a v rozsahu a trvání, které jsou nezbytně nutné.
- Požadavky subjektu údajů na ochranu soukromí týkající se jakýchkoli osobních informací musí být respektovány.

V. Závěrečná ustanovení

Tento Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti INTERNOVA - CZ GmbH, spol. s r.o. Jednání zaměstnanců, které je v přímém rozporu s tímto Etickým kodexem může být posuzováno jako závažné porušování pracovních povinností a budou z něj vyvozeny pracovněprávní důsledky.